

ESCOLA SECUNDÁRIA DE ODIVELAS

SEDE: AGRUPAMENTO DE ESCOLAS ADELAIDE CABETTE - 171906

Ano Letivo

2026/2027

Proc. Concursal

Horário nº 31

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA**Técnicos de Orientação, Reconhecimento e Validação de Competências (TORVC) - 35 horas**

(Ao abrigo do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação dada pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março)

ATA nº 1

Aos vinte e cinco dias do mês de setembro de dois mil e vinte e seis, reuniu, pelas dezassete horas, o Júri do procedimento concursal de contratação de Escola – Técnicos de Orientação, Reconhecimento e Validação de Competências (TORVC), constituído pelo coordenador do Centro Qualifica, Rui Manuel Marques Almeida, na função de presidente; pela técnica superior, Anabela Miguel Fernandes; e pelo formador Paulo Luís de Almeida Figueiredo, com funções de vogal. Foram elaborados os requisitos de admissão, os critérios de seleção e motivos exclusão de candidatos, a saber:

REQUISITOS DE ADMISSÃO:**Habilitação académica:** Habilitação de nível superior, adequada ao exercício das funções enunciadas, preferencialmente na área da psicologia.**Experiência profissional:** Experiência em orientação escolar e/ou profissional e em metodologias de acompanhamento de jovens e adultos em diferentes modalidades de formação.**Apresentação do Curriculum Vitae; Portefólio; Certificados e outros comprovativos** (em suporte digital) a enviar para: rui_almeida@es-odivelas.pt, até 01 de outubro de 2026.

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO:

INSTRUMENTOS e PESOS	SUBPONDERAÇÃO	Pontos
Portefólio: 30%	Organização	10
	Pertinência do conteúdo: Certificado (s) de Habilitação Académica, CV e respectivos comprovativos	15
	Documentação facultativa: Documentos elucidativos do perfil do candidato	5
	SUBTOTAL	30
EAC (Entrevista de Avaliação de Competências) 35%	Comunicação: propriedade do discurso, fluência e capacidades de argumentação e de reflexão crítica	5
	Conhecimentos: fundamentos científicos de orientação, diagnóstico e de educação e formação de adultos (ALV); legislação; tecido social e socioeconómico da área geográfica; diversidade de ofertas formativas;	20
	Capacidade de trabalho: organização, conhecimentos na área das TIC; autonomia/iniciativa e trabalho em equipa	10
	SUBTOTAL	35
Experiência Profissional: 35%	Tempo de serviço: • Sem experiência (0 pontos). • Até 1 ano de experiência (5 pontos) • De ≥ 1 ano (s) a 3 anos (10 pontos) • De ≥ 3 a 5 anos de experiência (15 pontos) • Mais de 5 anos de experiência (20 pontos)	20
	Funções desempenhadas: • TDE – Téc Diagnóstico e Encaminhamento: (5 pontos) • PRVC – Profissional de RVC: (5 pontos) • TORVC/Psicólogo em CQEP: (5 pontos)	15
	SUBTOTAL	35
TOTAL		100

MOTIVOS DE EXCLUSÃO:

Constituem **motivos de exclusão** do concurso:

- a)** O preenchimento dos dados pelos candidatos de forma incompleta, incorreta ou incongruente;
- b)** A habilitação do candidato não ser adequada ao exercício das funções enunciadas;



- c)** A não apresentação do Portefólio dentro do prazo previsto;
- d)** A não comparência à entrevista, no caso dos candidatos selecionados para o efeito;
- e)** A não apresentação de comprovativos que validem as declarações efetuadas.

Terminada a reunião, a ata foi lida e aprovada e vai ser assinada pelo Presidente e pelo Secretário:

O Presidente

O Secretário
